

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WIELICZCE**

z dnia 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i Zespole Szkół Muzycznych, dla których Gmina Wieliczka jest organem prowadzącym oraz Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliczka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), art. 1 pkt 7 lit. a Ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), Rada Miejska w Wieliczce uchwała, co następuje:

§ 1.

W uchwale nr XIII/199/2019 Rady Miejskiej w Wieliczce z dnia 27 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i Zespole Szkół Muzycznych, dla których Gmina Wieliczka jest organem prowadzącym oraz Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliczka (Dz. Urz. Woj. Mał. z 2020 r. poz. 274 z późn. zm.) w załączniku nr 1, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 5 otrzymuje brzmienie: § 5. ^[1]

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola :	
	a) 1-3 oddziałowego	650-1000
	b) 4-5 oddziałowego	700-1250
	c) 6 oddziałowego i więcej	750-1450
	2) wicedyrektor przedszkola	40-60% odpowiedniego dodatku dyrektora
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 11 oddziałów	800-1500
	b) od 12 do 20 oddziałów	850-1700
	c) od 21 do 30 oddziałów	1000-1900
	d) od 31 do 40 oddziałów	1100-2500
	e) 41 i więcej oddziałów	1200-3000
	2) wicedyrektor szkoły	40-60% odpowiedniego

		dodatku dyrektora
3.	Zespół Szkół Muzycznych:	
	- dyrektor	1100-2300
	- wicedyrektor	40-60% odpowiedniego dodatku dyrektora
4.	Zespoły Szkolno-Przedszkolne:	
	1) dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego liczącego:	
	a) do 11 oddziałów	800-1500
	b) od 12 do 20 oddziałów	850-1700
	c) od 21 do 30 oddziałów	1000-1900
	d) od 31 do 40 oddziałów	1100-2500
	e) 41 i więcej oddziałów	1200-3000
	2) wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:	40-60% odpowiedniego dodatku dyrektora
5.	Doradca metodyczny lub Nauczyciel-konsultant	400
6.	Wychowawca klasy	400
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400
8.	Opiekun stażu	175
9.	Mentor	175
10.	Kierownik sekcji w Zespole Szkół Muzycznych	400

”

2) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 250 zł i nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.”

3) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora nie może być niższa niż 500 zł i nie może przekroczyć 70% jego wynagrodzenia zasadniczego.”

4) uchyla się § 10.

§ 2.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2026 r., z wyjątkiem § 1 punkt 1 w zakresie zmiany § 5 punkt 4 tabeli, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

„^[1]W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt6 uchwały Nr LXI/928/2023 Rady Miejskiej w Wieliczce z 18 grudnia 2023 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i Zespole Szkół Muzycznych, dla których Gmina Wieliczka jest organem prowadzącym oraz Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliczka.

Uzasadnienie do uchwały nr

Rady Miejskiej w Wieliczce

z dnia 2026 r.

Przedstawiona propozycja zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli jest wynikiem negocjacji prowadzonych od końca 2024 r. z nauczycielskimi związkami zawodowymi: Międzygminnym Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wieliczce (inicjator rozmów) oraz Regionalną Sekcją Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność".

W odniesieniu do regulaminu wynagradzania przedmiotem negocjacji były zmiany stawek dodatków funkcyjnego i motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych Gminy Wieliczka.

Oczekiwania przedstawione przez związki zawodowe obejmowały w szczególności podwyższenie dodatków motywacyjnych i funkcyjnych dla nauczycieli, dyrektorów i ich zastępców:

- wzrost dodatku za wychowawstwo do 500 zł,
- wzrost dodatku opiekuna stażu i mentora do kwoty 175 zł,
- wzrost puli środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z 4 % do 6%.

Uwzględniając oczekiwania nauczycieli dot. wzrostu wynagrodzeń w części, która leży w kompetencji organów gminy oraz aktualne możliwości finansowe Gminy Wieliczka proponuje się następujące zmiany:

1) Wzrost w zakresie dodatków funkcyjnych do kwoty:

- doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant - 400 zł (obecnie 250 zł),
- wychowawca klasy - 400 zł (obecnie 300 zł),
- nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 400 zł (obecnie 300 zł),
- opiekun stażu - 175 zł (obecnie 150 zł),
- mentor - 175 zł (obecnie 150 zł),
- kierownik sekcji w Zespole Szkół Muzycznych - 400 zł (obecnie 350 zł).

W regulaminie wynagradzania wprowadza się pozycje dotyczące dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów zespołów szkolno-przedszkolnych. Planuje się, iż zmiana wejdzie w życie od 1 września w związku z prowadzonymi przekształceniami szkół oraz tworzeniem zespołów szkolno-przedszkolnych. Mając na uwadze liczbę planowanych oddziałów w zespołach szkolno-przedszkolnych utrzymuje się stawki dodatku jak dla dyrektorów szkół podstawowych.

Nie przewiduje się obecnie zmian dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli oraz tworzenia innych stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych.

2) Wzrost w zakresie wysokości indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w przedziale od 250 zł do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego (obecnie w przedziale od 40 zł do 20%).

3) Wzrost w zakresie wysokości indywidualnego dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora w przedziale od 500 zł do 70% jego wynagrodzenia zasadniczego (obecnie w przedziale od 100 zł do 40%).

Do regulaminu wynagrodzeń nie planuje się wprowadzać w chwili obecnej przepisu, który w sposób sztywny będzie określał pulę środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w ramach planu finansowego na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

Przedstawione propozycje wpłyną na wzrost wynagrodzeń nauczycielskich w zakresie na jaki obecnie pozwala budżet Gminy Wieliczka. W ocenie organu prowadzącego jest to działanie, które wychodzi naprzeciw oczekiwaniom nauczycieli oraz central związkowych.

W związku z art. 1 pkt 7 lit. a Ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) następuje konieczność dostosowania Uchwały Nr XIII/199/2019 Rady Miejskiej w Wieliczce z dnia 27 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu

określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i Zespole Szkół Muzycznych, dla których Gmina Wieliczka jest organem prowadzącym oraz Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliczka (Dz. Urz. Woj. Mał. z 2020 r. poz. 274 z późn. zm.) do aktualnego stanu prawnego.

W uchwale niniejszej uchyla się dotychczasowy § 10, w którym uregulowane dotąd były zasady obliczania godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw. Kwestie te zostały obecnie uregulowane w art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.).

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przedstawione propozycje zmiany w Regulaminie określającym wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i Zespole Szkół Muzycznych, dla których Gmina Wieliczka jest organem prowadzącym, zostały przedstawione do uzgodnienia przez Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ "Solidarność".

Związek Nauczycielstwa Polskiego uzgodnił przedstawione propozycje wyrażając równocześnie oczekiwanie wzrostu dodatku za wychowawstwo do kwoty 500 zł od roku 2027.

NSZZ "Solidarność" uzgodnił przedstawione propozycje wyrażając równocześnie oczekiwanie prowadzenia dalszych negocjacji dotyczących wzrostu dodatków do wynagrodzeń nauczycieli.

Mając na względzie powyższe informacje podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.