

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W WIELICZCE**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora  
Samodzielnego Publicznego Zespołu Lecznictwa Otwartego w Wieliczce**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609) art. 49 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 799) w związku z § 2 pkt 2, § 3 i § 10 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzenia konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz.U. z 2021 poz. 430) Rada Miejska w Wieliczce uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Powołuje się komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Lecznictwa Otwartego w Wieliczce, w następującym składzie :

1. Lucjan Rówiński – przedstawiciel podmiotu tworzącego - Przewodniczący Komisji
2. Marcin Idzi - przedstawiciel podmiotu tworzącego - Członek Komisji,
3. Sylwia Kot - przedstawiciel podmiotu tworzącego - Członek Komisji,
4. Barbara Gil - lekarz, przedstawiciel podmiotu tworzącego - Członek Komisji,
5. Monika Zamarlik - przedstawiciel Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zespołu Lecznictwa Otwartego w Wieliczce - Członek Komisji.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wieliczka.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej w Wieliczce

z dnia ..... 2024 r.

Samodzielny Publiczny Zespół Lecznictwa Otwartego w Wieliczce przy ulicy Szpunara 20, 32-020 Wieliczka działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 799).

Zgodnie z ww. ustawą oraz Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku (t.j. Dz.U. z 2021 poz. 430) powołanie komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko kierownika (zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem) w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, należy do kompetencji organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, (wyrok WSA w Krakowie z dnia 11 marca 2016r. III SA/Kr 1514/15 oraz wyrok NSA w Warszawie z dnia 24 czerwca 2014r. II OSK 57/14), a ogłoszenie o konkursie na stanowisko kierownika (zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem) w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, należy do kompetencji organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego (wyrok NSA z dnia 24 czerwca 2014 roku, II OSK 56/14).

Zgodnie z § 10 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzenia konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz.U. z 2021 poz. 430) w skład komisji konkursowej wchodzi:

- w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska kierownika podmiotu leczniczego:

- a) od 3 do 6 przedstawicieli podmiotu tworzącego, posiadających wykształcenie wyższe, w tym przynajmniej 1 lekarz; podmiot tworzący wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji;
- b) przedstawiciel Rady Społecznej podmiotu leczniczego.

Do zadań komisji konkursowej należy:

- 1) opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową regulaminu konkursu;
- 2) opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową projektu ogłoszenia o konkursie;
- 3) ogłoszenie o konkursie (w terminie 2 miesięcy od dnia wszczęcia postępowania konkursowego);
- 4) rozpatrzenie zgłoszonych kandydatur;
- 5) wybranie kandydata na stanowisko objęte konkursem.

Komisja konkursowa wybiera na stanowisko kierownika kandydata w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów. Jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej 2 kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata, albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej podmiot tworzący ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie. Jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie zostanie wybrany z przyczyn wskazanych wyżej, podmiot tworzący nawiązuje stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej.

Z kandydatem na stanowisko kierownika, wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie, o którym mowa wyżej, nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje więcej niż dwa lata art. 49 ust. 6 ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 roku ( t.j. Dz.U. z 2024 poz. 799).

W związku z koniecznością przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Lecznictwa Otwartego w Wieliczce podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.