

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WIELICZCE**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Wieliczka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37, ust. 3-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), Rada Miejska w Wieliczce uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Miasta i Gminy Wieliczka, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 9 387,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3 105,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości: 11% wynagrodzenia zasadniczego, a od dnia 1.06.2024 roku – 12% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten będzie wzrastał o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wieliczce.

§ 3.

Traci moc uchwała nr XXXVIII/515/2022 Rady Miejskiej w Wieliczce z dnia 14 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Wieliczka.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 7 maja 2024 r.

Uzasadnienie do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Wieliczce

z dnia 2024 r.

do projektu uchwały Rady Miasta i Gminy Wieliczka z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Wieliczka

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie wójta, burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli określone zostały dla wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:-
- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 430,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 450.

Ponadto wójtowi, burmistrzowi przysługuje:

- zgodnie z § 7 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek za wieloletnią pracę,
- zgodnie z § 8 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nagroda jubileuszowa,
- zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny, którego kwota zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane w projekcie uchwały kwoty stanowią 90% maksymalnej wysokości określonych w wyżej wymienionych przepisach.

W związku z powyższym przyjęcie uchwały jest uzasadnione.